

Gruppo Adige Bitumi S.p.A. realizza opere e prodotti secondo le esigenze del Committente nel rispetto di requisiti, tempi e costi concordati. Caposaldi delle scelte operative e riferimento per tutta l'azienda sono:

- Qualità, serietà e correttezza, intesa come rispetto dei requisiti contrattuali e delle aspettative dei Clienti, affidabilità dei prodotti offerti e delle opere realizzate, anche per una maggiore sicurezza stradale per gli utenti, i propri dipendenti e i propri subappaltatori;
- Legalità, intesa come rispetto delle prescrizioni legislative applicabili, in particolare le norme disettore e quelle che tutelano la salute e la sicurezza delle persone e dell'ambiente;
- Rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove GAB si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'Organizzazione;
- Tutela della salute e sicurezza delle persone, in particolare dei propri dipendenti e dei lavoratori che operano presso gli impianti e i cantieri direttamente gestiti, intesa come controllo e riduzione dei rischi associati alle attività e ai servizi svolti e prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Tutela dell'ambiente, intesa come contenimento e minimizzazione degli impatti ambientali delle attività direttamente gestite e di quelle sulle quali è possibile avere influenza, a favore dell'ambiente naturale, della comunità locale e delle generazioni future;
- Miglioramento continuo, inteso come continua propensione verso l'eccellenza delle prestazioni e la riduzione progressiva dei rischi per le persone e degli impatti sull'ecosistema;
- Prevenzione degli incidenti stradali, sia per i propri autotrasportatori che per i dipendenti, visto come migliore pianificazione dei viaggi, già in fase di offerta, per rendere il lavoro più efficace ed efficiente seppur meno faticoso per i lavoratori grazie all'attenzione ai percorsi e agli orari meno trafficati, la pianificazione delle soste, una maggiore consapevolezza dei lavoratori sulla guida sicura e sul comportamento in caso di incidenti stradali;
- Prevenzione delle emergenze, intesa come capacità di ridurre la probabilità di infortunio e di contaminazione dell'ambiente;
- Redditività, quale obiettivo ineludibile per la continuità della crescita.

Gruppo Adige Bitumi S.p.A. ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza, il Controllo della produzione in fabbrica e la sicurezza stradale, nonché un sistema per la prevenzione della corruzione, con campo di applicazione esteso a:

- Tutti i processi di produzione materiali in essere presso gli stabilimenti aziendali di Mezzocorona, Nago, Dossobuono, Friola di Pozzoleone, Sarcedo, comprese le attività estrattive e di recupero e trattamento dei rifiuti provenienti dalle attività di costruzione e demolizione (C&DW),
- Attività di costruzione e manutenzione stradale presso i cantieri temporanei,
- Attività di supporto tecnico-amministrativo svolte presso la sede di Mezzocorona.

Attraverso il sistema di gestione integrato e certificato in conformità alle norme di riferimento (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 37001, CPR 305/11, UNI ISO 39001, UNI ISO 45001).

la Direzione di Gruppo Adige Bitumi S.p.A. si impegna a

- Assicurare che siano stabiliti gli obiettivi per la qualità, sicurezza, la prevenzione alla corruzione e l'ambiente e che essi siano compatibili con il contesto, con gli indirizzi strategici dell'organizzazione e con le esigenze delleparti interessate;
- Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking nell'affrontare rischi ed opportunità;

- Garantire il continuo rispetto delle prescrizioni legislative e degli accordi contrattuali definiti con i clienti;
- Vietare la corruzione e assumere l'impegno a garantire comportamenti e azioni rispondenti esclusivamente ai criteri di trasparenza, correttezza e integrità morale;
- Osservare i principi del proprio Codice di Comportamento e del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/01, ed esigere tale osservanza da parte dal proprio personale e dai terzi che operano per suo conto e/o sotto il suo controllo;
- Definire e comunicare al personale, per quanto di competenza, i criteri operativi atti a garantire gli standard stabiliti per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza delle persone, la sicurezza stradale e la prevenzione del rischio di corruzione per i propri lavoratori;
- Assicurare che tutto il personale sia consapevole dell'importanza del proprio ruolo per operare in conformità alle procedure stabilite e delle conseguenze del mancato rispetto delle regole;
- Garantire la soddisfazione dei propri dipendenti, attraverso il coinvolgimento, la motivazione, lo sviluppo delle competenze e il riconoscimento delle loro capacità;
- Perseguire il miglioramento continuo, definendo e riesaminando obiettivi e traguardi in riferimento ai rischi ritenuti più significativi, tenendo conto del punto di vista delle parti interessate e della possibilità di adottare le migliori pratiche e tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili.
- Sensibilizzare e formare i propri dipendenti alle tematiche qui riportate;

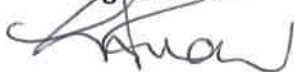
Nel fissare gli obiettivi la Direzione tiene conto delle seguenti opportunità:

1. Migliorare i livelli qualitativi delle opere e dei prodotti, le modalità gestionali e operative in atto;
2. Mantenere in efficienza e migliorare le prestazioni ambientali e di sicurezza di strutture, impianti, attrezzature e parco mezzi;
3. Migliorare la pianificazione dei viaggi degli autotrasportatori e dei propri dipendenti, in modo tale da ridurre al minimo il rischio di incidenti stradali, rispettare con una percentuale elevata le tempistiche richieste e limitare i costi strettamente correlati ai mezzi di trasporto;
4. Ricercare costantemente il contenimento del consumo di risorse non rinnovabili e la produzione di rifiuti, a beneficio della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e del contenimento dei costi;
5. Condividere i principi espressi nella presente politica con i fornitori e subappaltatori, verificando costantemente la loro capacità di rispettare i requisiti concordati;
6. Coinvolgere le parti interessate, attraverso una maggiore informazione e un continuo scambio di idee rispetto le decisioni messe in atto per il raggiungimento degli obiettivi;
7. Riesaminare periodicamente la presente Politica per accertarne l'idoneità;
8. Ridurre al minimo i rischi per la Salute e Sicurezza sul lavoro, migliorando le prestazioni del SSL.
9. Prevenzione e riduzione al minimo dei rischi derivanti da fenomeni corruttivi;

Il Presidente
Ing. L. Tellatin



Il Consigliere delegato
ing. G. Peroni



Il Consigliere indipendente
dott. G. Muzio

