

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Controllo della produzione,
Sicurezza del traffico stradale, Anticorruzione e Parità di Genere

05.11.2025

La presente Politica Aziendale Integrata rappresenta un insieme di principi e obiettivi che la Società si prefigge di perseguire in modo integrato e coordinato, al fine di garantire un elevato livello di qualità delle prestazioni, una corretta gestione ambientale, la tutela della salute e della sicurezza del proprio personale e dei soggetti esterni coinvolti nelle attività, il controllo della produzione, la sicurezza del traffico stradale, l'attenzione a garantire pari opportunità e la prevenzione della corruzione.

Gruppo Adige Bitumi SpA realizza opere e prodotti secondo le esigenze del Committente nel rispetto di requisiti, tempi e costi concordati. Capisaldi delle scelte operative e riferimento per tutta l'azienda sono:

- Qualità, serietà e correttezza, intesa come rispetto dei requisiti contrattuali e delle aspettative dei Clienti, affidabilità dei prodotti offerti e delle opere realizzate, anche per una maggiore sicurezza stradale per l'utenza, il personale e i subappaltatori;
- Legalità, intesa come rispetto delle prescrizioni legislative applicabili, in particolare le norme di settore e quelle che tutelano la salute e la sicurezza delle persone e dell'ambiente;
- Rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove GAB si trovi ad operare, con il coinvolgimento del personale dipendente, di collaboratori e collaboratrici a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'Organizzazione;
- Tutela della salute e sicurezza delle persone, in particolare del personale che opera presso gli impianti e i cantieri direttamente gestiti, intesa come controllo e riduzione dei rischi associati alle attività e ai servizi svolti e prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Garanzia di possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda accogliendo le diversità come valore aziendale con particolare attenzione alla parità di genere (tutti i generi), alla promozione dell'empowerment femminile e alle pari opportunità;
- Tutela dell'ambiente, intesa come contenimento e minimizzazione degli impatti ambientali delle attività direttamente gestite e di quelle sulle quali è possibile avere influenza, a favore dell'ambiente naturale, della comunità locale e delle generazioni future;
- Miglioramento continuo, inteso come impegno costante dell'organizzazione a perfezionare processi, comportamenti e risultati, promuovendo l'eccellenza delle prestazioni, la progressiva riduzione dei rischi per le persone e degli impatti sull'ecosistema, l'inclusività e le pari opportunità indipendentemente dal genere, nonché il rispetto della legalità e l'adozione di pratiche trasparenti volte a prevenire ogni forma di corruzione;
- Prevenzione degli incidenti stradali, sia per il personale autotrasportatore che per i e le dipendenti, visto come migliore pianificazione dei viaggi, già in fase di offerta, per rendere il lavoro più efficace ed efficiente seppur meno faticoso grazie all'attenzione ai percorsi e agli orari meno trafficati, la pianificazione delle soste, una maggiore consapevolezza sulla guida sicura e sul comportamento in caso di incidenti stradali;
- Prevenzione delle emergenze, intesa come capacità di ridurre la probabilità di infortunio e di contaminazione dell'ambiente;
- Redditività, quale obiettivo ineludibile per la continuità della crescita.

Gruppo Adige Bitumi S.p.A. ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza, il Controllo della produzione in fabbrica e la sicurezza

stradale, nonché un sistema per la parità di genere e la prevenzione della corruzione, con campo di applicazione esteso a:

- Tutti i processi di produzione materiali in essere presso gli stabilimenti aziendali di Mezzocorona, Nago, Dossobuono, Friola di Pozzoleone, Sarcedo, comprese le attività estrattive e di recupero e trattamento dei rifiuti provenienti dalle attività di costruzione e demolizione (C&DW),
- Attività di costruzione e manutenzione stradale presso i cantieri temporanei,
- Attività di supporto tecnico-amministrativo svolte presso la sede di Mezzocorona (TN).

Attraverso il sistema di gestione integrato e certificato in conformità alle norme di riferimento (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 37001, CPR 305/11, UNI ISO 39001, UNI ISO 45001, PdR 125/2022)

la Direzione di Gruppo Adige Bitumi S.p.A. si impegna a

- Assicurare che siano stabiliti gli obiettivi per la qualità, sicurezza, la parità di genere, la prevenzione della corruzione e tutela dell'ambiente e che essi siano compatibili con il contesto, con gli indirizzi strategici dell'organizzazione e con le esigenze delle parti interessate;
- Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking nell'affrontare rischi ed opportunità;
- Garantire il continuo rispetto delle prescrizioni legislative e degli accordi contrattuali definiti con i Clienti;
- Promuovere una cultura dell'integrità e della trasparenza, nonché a prevenire e contrastare ogni forma di corruzione e di illecito, compresi molestie e mobbing;
- Vietare la corruzione e assumere l'impegno a garantire comportamenti e azioni rispondenti esclusivamente ai criteri di trasparenza, correttezza e integrità morale;
- Osservare i principi del proprio Codice di Comportamento e del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/01, ed esigere tale osservanza da parte dal proprio personale e dai terzi che operano per suo conto e/o sotto il suo controllo;
- Definire e comunicare al personale, per quanto di competenza, i criteri operativi atti a garantire gli standard stabiliti per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza delle persone, la sicurezza stradale e la prevenzione del rischio di corruzione per i propri lavoratori;
- Definire processi Risorse Umane relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Favorire la partecipazione a incontri formativi di tutte le persone dipendenti in tema di parità di genere;
- Assicurare che tutto il personale sia consapevole dell'importanza del proprio ruolo per operare in conformità alle procedure stabilite;
- Garantire la soddisfazione dei propri e delle proprie dipendenti, attraverso il coinvolgimento, la motivazione, lo sviluppo delle competenze e il riconoscimento delle loro capacità basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Tutelare la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, intervenendo concretamente con il welfare aziendale;

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Controllo della produzione,
Sicurezza del traffico stradale, Anticorruzione e Parità di Genere

05.11.2025

- Garantire equità remunerativa fra i generi;
- Favorire la progressiva presenza del genere femminile nei presidi organizzativi e organi aziendali;
- Perseguire il miglioramento continuo, definendo e riesaminando obiettivi e traguardi in riferimento ai rischi ritenuti più significativi, tenendo conto del punto di vista delle parti interessate e della possibilità di adottare le migliori pratiche e tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili;
- Sensibilizzare e formare i propri e le proprie dipendenti alle tematiche qui riportate, in particolare, aiutando a riconoscere le situazioni di rischio di corruzione e a comprendere l'importanza di un comportamento etico;
- Prevenire e contrastare ogni forma di molestia e abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro;
- Garantire il corretto funzionamento del sistema di gestione anticorruzione, attraverso l'istituzione di un Responsabile Anticorruzione, al quale è conferita piena autonomia mediante l'assegnazione di un apposito budget, e che, nell'ambito delle proprie funzioni, fornisce consulenza e orientamento a tutti i soggetti che ne avessero necessità in merito alle problematiche connesse alla corruzione;
- Incoraggiare le segnalazioni, garantendo la riservatezza di chi le effettua in buona fede o sulla base di un ragionevole convincimento, e assicurando la tutela da qualsiasi forma di ritorsione, penalizzazione o discriminazione. A tal fine, la Società ha adottato un'apposita piattaforma di whistleblowing, accessibile al sito [...], e una specifica procedura, la quale prevede espressamente che, in caso di segnalazioni aventi ad oggetto sospetti di corruzione, le stesse siano gestite dal Gestore delle Segnalazioni in collaborazione con il Responsabile Anticorruzione;
- Realizzare una comunicazione e sostenere attività culturali e sociali che promuovono un cambiamento verso la parità di genere e l'inclusione.

Nel fissare gli obiettivi la Direzione tiene conto delle seguenti opportunità:

1. Migliorare i livelli qualitativi delle opere e dei prodotti, le modalità gestionali e operative in atto;
2. Mantenere in efficienza e migliorare le prestazioni ambientali e di sicurezza di strutture, impianti, attrezzature e parco mezzi;
3. Migliorare la pianificazione dei viaggi del personale, in particolare chi effettua trasporti, , in modo tale da ridurre al minimo il rischio di incidenti stradali, rispettare con una percentuale elevata le tempistiche richieste e limitare i costi strettamente correlati ai mezzi di trasporto;
4. Ricercare costantemente il contenimento del consumo di risorse non rinnovabili e la produzione di rifiuti, a beneficio della salute e sicurezza di lavoratori e lavoratrici, dell'ambiente e del contenimento dei costi;
5. Condividere i principi espressi nella presente Politica con i fornitori e subappaltatori, verificando costantemente la loro capacità di rispettare i requisiti concordati;
6. Coinvolgere le parti interessate, attraverso una maggiore informazione e un continuo scambio di idee rispetto le decisioni messe in atto per il raggiungimento degli obiettivi;

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Controllo della produzione,
Sicurezza del traffico stradale, Anticorruzione e Parità di Genere

05.11.2025

7. Riesaminare periodicamente la presente Politica per accertarne l'idoneità;
8. Ridurre al minimo i rischi per la Salute e Sicurezza sul lavoro, migliorando le prestazioni del SSL;
9. Prevenire e ridurre al minimo i rischi derivanti da fenomeni corruttivi;
10. Implementare canali di comunicazione per le segnalazioni che garantiscano la riservatezza dell'identità della persona segnalante.

Disattendere quanto previsto dalla presente politica integrata costituisce comportamento sanzionabile, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicabile, dal Codice disciplinare adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001

La presente Politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il giorno 05.11.2025.